

## COLOMBIA RESPONDE-REGIÓN CENTRAL

### ASOCIACIÓN HORTIFRUTÍCOLA DE COLOMBIA ASOHOFRUCOL

#### **TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES PARA ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO DEL PROYECTO “APOYO A LA OPTIMIZACIÓN DE LA CADENA PRODUCTIVA DE PIÑA Y GULUPA”**

#### **1. ANTECEDENTES**

En el marco del Programa Colombia Responde, estrategia del Gobierno Nacional que cuenta con el apoyo de la cooperación internacional, específicamente con recursos de la USAID (Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo) para la implementación de la política nacional de consolidación territorial y que trabaja en pro del desarrollo rural integrado, fue aprobado el proyecto “Apoyo a la Optimización de la Cadena Productiva de Piña y Gulupa” que busca el acompañamiento a los productores de Piña de 6 organizaciones de productores de los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca, en el mejoramiento de sus condiciones productivas hacia el cumplimiento de los requisitos en BPA y estrategias de comercialización que les permita mejorar sus ingresos netos y fortalecerse organizativamente en el territorio; también apoyar a la organización de productores de la Alianza Gulupa en la asistencia técnica especializada para cumplir con los requerimientos de Global GAP en el municipio de Toribio.

El ejecutor del proyecto es la **ASOCIACIÓN HORTIFRUTÍCOLA DE COLOMBIA - ASOHOFRUCOL**. En proceso de formalización contrato con Colombia Responde.

#### **2. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Profesionales para Acompañamiento Técnico

### 3. NÚMERO DE CARGOS A OFERTAR

Tres (3) Profesionales para Acompañamiento Técnico

### 4. OBJETIVO DEL CARGO

Prestar sus servicios como Profesional de Acompañamiento Técnico a productores de Piña y gulupa, utilizando la metodología de Escuela de Campo para Agricultores Hortifrutícolas ECAS con el fin de brindar transferencia de tecnología y asistencia técnica y los demás procesos de implementación del Proyecto en los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca.

### TIPO DE CONTRATO

Prestación de servicios.

### 5. VIGENCIA DEL CONTRATO

Por 12 meses, a partir del mes de Octubre de 2014.

### 6. HONORARIOS

\$ 3.500.000 mensual

### 7. PERFIL PROFESIONAL

**Nivel educativo:** Ingenieros Agrónomos con 2 años de experiencia profesional certificada.

**Experiencia laboral:** Deben contar con mínimo 2 años de experiencia en asistencia técnica en el cultivo de piña y/o gulupa en lo posible con experiencia en la implementación de la norma BPA resolución ICA y preferentemente con seis meses en implementación de la norma Global GAP.

**Habilidades requeridas:** Dinamismo, buenas relaciones interpersonales, capacidad de solucionar problemas y resolver conflictos, comunicación asertiva, compromiso, trabajo en equipo, planificación, tolerancia, respeto, iniciativa, capacidad de manejar un amplio rango de actividades de forma simultánea.

**Conocimientos:**

- Metodología de Escuela de Campo para Agricultores Hortifrutícolas.
- Conocimientos técnicos en frutales especialmente piña y gulupa.
- Preferiblemente con manejo de metodologías de extensión.

**8. ACTIVIDADES ESPECIFICAS A REALIZAR**

1. Capacitación y acompañamiento técnico a los beneficiarios en la adaptación del paquete tecnológico con énfasis: en manejo de semilla, acolchado empapelado, manejo de floración, rotación de cultivos. Para los productores que están iniciando con los cultivos cubre la asesoría con todo el paquete tecnológico
2. Apoyar en el proceso de captura de información regional en busca de nuevos mercados.
3. Apoyo en la planificación de producción, manejo de registros de costos de producción de los cultivos
4. Asesoría en cosecha y pos cosecha, en especial en el manejo de los residuos del cultivo y la pos cosecha (Plástico, coronas, fruta descartada, papel).
5. Acompañar la implementación de la norma ICA BPA y Global Gap (en el caso de productores de Gulupa) de acuerdo con los lineamientos del Profesional Especialista en Certificación Global Gap.
6. Las demás tareas asignadas por la Unidad Técnica, que sean pertinentes con el logro de los objetivos del proyecto.

**9. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO Y SEGUIMIENTO**

Estará a cargo del Coordinador del proyecto.

## 10. FECHA DE APERTURA

Septiembre 19 de 2014.

## 11. FECHA DE CIERRE

Septiembre 23 de 2014.

## 12. REQUISITOS INDISPENSABLES

Hoja de vida debidamente soportada, especificando estudios, experiencia laboral, cargos y funciones desempeñadas.

## 13. ENTREGA HOJA DE VIDA

En el cuadro siguiente se detallan las direcciones del Comité Regional del Cauca en donde se deben radicar las hojas de vida.

OFICINA	PRESIDENTE COMITÉ CAUCA	DIRECCION	CIUDAD	TELEFONO / CELULAR	MAIL
Cauca	Jorge Castro Buchelli	Cra 9 No 1n - 20	Popayán	313 727 9157	<a href="mailto:jcastrob1@hotmail.com">jcastrob1@hotmail.com</a>

## 14. METODOLOGÍA DE SELECCIÓN

El proceso de selección tendrá las siguientes etapas:

**Etapas 1 Preevaluación de hojas de vida:** Los interesados deberán enviar sus hojas de vida en físico, con sus respectivos soportes al contacto relacionado en el cuadro anterior, quien en conjunto con representantes de Colombia Responde realizaran una preevaluación de acuerdo con los siguientes criterios y puntajes:

<b>Variables de calificación</b>	<b>Puntaje máximo</b>
<b>1.- Formación académica</b>	
Ingenieros Agrónomos con 2 años de experiencia profesional certificada.	25
Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría en áreas relacionadas el sector agrícola, agroindustrial y/o comunitario.	5
<b>Sub total máximo</b>	<b>30</b>
<b>2.- Experiencia</b>	
Más de 2 años de experiencia en asistencia técnica en el cultivo de piña y/o Gulupa y con experiencia en la implementación de la norma BPA resolución ICA.	35
Por lo menos 2 años de experiencia en asistencia técnica en el cultivo de piña y/o Gulupa y con experiencia en la implementación de la norma BPA resolución ICA.	30
Seis meses de experiencia en la implementación de la norma Global GAP	5
Manejo de metodologías de extensión agrícola y en lo posible en la metodología de Escuelas de Campo ECAS.	5
<b>Sub total máximo</b>	<b>40</b>
<b>3.- Entrevista Personal y/o virtual (teleconferencia)</b>	
Facilidad de expresión y habilidad para interactuar con productores, entidades conocimientos amplios y suficientes en aspectos técnicos de los cultivos priorizados	Comité Asohofrucol/Colombia Responde: 20
	Gerencia General: 10
<b>Sub total</b>	<b>30</b>
<b>Total</b>	<b>100</b>

**Etaapa 2: Verificación de requisitos y entrevista por Gerencia General de Asohofrucol:** Preseleccionadas las hojas de vida, estas se deben enviar a la mayor brevedad posible oficina de Asohofrucol en Bogotá (Con la respectiva acta y matriz o cuadro de los preseleccionados de acuerdo al cuadro anterior), para la realización del proceso de evaluación final.

**Etapa 3: Publicación y contratación:** Los resultados se publicaran en la Página Web de ASOHOFRUCOL.

**NOTA 1: LAS HOJAS DE VIDA QUE NO ALLEGUEN SUS RESPECTIVOS SOPORTES NO SE TENDRÁN EN CUENTA PARA LA CALIFICACIÓN.**

**NOTA 2: POR FAVOR REVISE LOS REQUISITOS DEL CARGO ANTES DE ENVIAR LA HOJA DE VIDA. SI CUMPLE CON ELLOS ENVÍELA, DE LO CONTRARIO, LE SOLICITAMOS ABSTENERSE YA QUE NO SERÁ TENIDA EN CUENTA.**

**NOTA 3: LA VINCULACION Y SELECCIÓN DEL PERSONAL DEPENDERA DE LA LEGALIZACION DEL CONTRATO CON COLOMBIA RESPONDE CON ASOHOFRUCOL.**