

COLOMBIA RESPONDE-REGIÓN CENTRAL

ASOCIACIÓN HORTIFRUTICOLA DE COLOMBIA ASOHOFrucOL

TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL PROYECTO “APOYO A LA OPTIMIZACIÓN DE LA CADENA PRODUCTIVA DE PIÑA Y GULUPA” EN EL MARCO DEL PROGRAMA COLOMBIA RESPONDE

1. ANTECEDENTES

En el marco del Programa Colombia Responde, estrategia del Gobierno Nacional que cuenta con el apoyo de la cooperación internacional, específicamente con recursos de la USAID (Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo) para la implementación de la política nacional de consolidación territorial y que trabaja en pro del desarrollo rural integrado, fue aprobado el proyecto “Apoyo a la Optimización de la Cadena Productiva de Piña y Gulupa” que busca el acompañamiento a los productores de Piña de 6 organizaciones de productores de los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca, en el mejoramiento de sus condiciones productivas hacia el cumplimiento de los requisitos en BPA y estrategias de comercialización que les permita mejorar sus ingresos netos y fortalecerse organizativamente en el territorio; también apoyar a la organización de productores de la Alianza Gulupa en la asistencia técnica especializada para cumplir con los requerimientos de Global GAP en el municipio de Toribio.

El ejecutor del proyecto es la **ASOCIACIÓN HORTIFRUTICOLA DE COLOMBIA - ASOHOFrucOL**. En proceso de formalización contrato con Colombia Responde.

2. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Profesional de Fortalecimiento Organizacional

3. NUMERO DE CARGOS A OFERTAR

Dos (2) Profesional de Fortalecimiento Organizacional

4. OBJETIVO DEL CARGO

Prestar sus servicios profesionales como facilitador de fortalecimiento organizacional con el propósito de apoyar los procesos organizativos, administrativos y comerciales que contribuyan a la consolidación de la cadena productiva de piña y gulupa en los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca.

TIPO DE CONTRATO

Prestación de servicios.

5. VIGENCIA DEL CONTRATO

Por 12 meses, a partir del mes de Octubre de 2014.

6. HONORARIOS

\$ 3.300.000 mensuales

7. PERFIL PROFESIONAL

Nivel educativo: Profesionales en las áreas de la ingeniería industrial, agroindustrial, administrativas, contables, económicas, o afines preferiblemente con especialización o maestría, con al menos 2 años de experiencia profesional certificada.

Experiencia laboral: Deben contar con mínimo 2 años de experiencia en el acompañamiento a organizaciones de productores en aspectos organizativos, contables, tributarios, jurídicos y de estatutos, implementación de fondos rotatorios, apoyo en la formulación y gestión de proyectos de desarrollo rural, capacitaciones dirigidas en componentes socioempresariales.

Habilidades requeridas: Dinamismo, buenas relaciones interpersonales, capacidad de solucionar problemas y resolver conflictos, comunicación asertiva, compromiso, trabajo en equipo, planificación, tolerancia, respeto, iniciativa, capacidad de manejar un amplio rango de actividades de forma simultánea.

Conocimientos:

- Preferiblemente con manejo de metodologías de extensión agrícola y en lo posible en la metodología de Escuelas de Campo.
- Gestión de agro negocios y promoción y orientación de mecanismos e instrumentos de la política sectorial agropecuaria.
- Conocimientos socioeconómicos y culturales del área a intervenir.
- Creación o consolidación de asociaciones de productores agropecuarias.

8. ACTIVIDADES ESPECIFICAS A REALIZAR

1. Apoyar a las organizaciones de productores en revisión de estatutos.
2. Direccionamiento en manejo contable, financiero, tributario, administrativo, jurídico y legal.
3. Establecimiento y, o fortalecimiento en el manejo de Fondo Rotatorio y cultura de ahorro, créditos y ventas.
4. Asesoría jurídica y tributaria para la legalización de grupos de productores que tengan la intención de constituirse legalmente.
5. Acompañamiento y capacitación a los miembros de las Juntas Directivas y comités de apoyo organizacionales.
6. Socialización a las organizaciones intervenidas de la oferta institucional para la gestión de recursos en temas técnicos, organizacionales y comerciales.
7. Aplicación de ICO Pre y Post a las organizaciones asignadas y elaborar el respectivo plan de fortalecimiento
8. Hacer seguimiento y acompañamiento a la implementación del plan de fortalecimiento sociempresarial.
9. Fomentar la articulación interinstitucional entre los productores Hortifrutícolas y organizaciones públicas y privadas del nivel municipal, departamental, regional y nacional para aunar esfuerzos y recursos en el desarrollo y sostenibilidad del proyecto mediante la suscripción de acuerdos, convenios y/o alianzas.

10. Apoyo al profesional experto en Global Gap en los requerimientos y lineamientos de su área de acción para los procesos de certificación de predios.
11. Las demás tareas asignadas por la Unidad Técnica, que sean pertinentes con el logro de los objetivos del proyecto.

9. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO Y SEGUIMIENTO

Estará a cargo de los Coordinador del proyecto.

10. FECHA DE APERTURA

Septiembre 19 de 2014.

11. FECHA DE CIERRE

Septiembre 23 de 2014.

12. REQUISITOS INDISPENSABLES

Hoja de vida debidamente soportada, especificando estudios, experiencia laboral, cargos y funciones desempeñadas.

13. ENTREGA HOJA DE VIDA

En el cuadro siguiente se detallan las direcciones del Comité Regional del Cauca en donde se deben radicar las hojas de vida.

OFICINA	PRESIDENTE ASOHOFRUCOL	DIRECCION	CIUDAD	TELEFONO / CELULAR	MAIL
Cauca	Jorge Castro Buchelli	Cra 9 No 1n - 20	Popayán	313 727 9157	jcastrob1@hotmail.com

14. METODOLOGÍA DE SELECCIÓN

El proceso de selección tendrá las siguientes etapas:

Etapas 1 Preevaluación de hojas de vida: Los interesados deberán enviar sus hojas de vida en físico, con sus respectivos soportes al contacto relacionado en el cuadro anterior, quien en conjunto con representantes de Colombia Responde realizarán una preevaluación de acuerdo con los siguientes criterios y puntajes:

Variables de calificación	Puntaje máximo
1.- Formación académica	
Profesionales en las áreas de la ingeniería industrial, agroindustrial, administrativas, contables, económicas, o afines preferiblemente	25
Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría en áreas relacionadas el sector agrícola, agroindustrial y/o comunitario	5
Sub total máximo	30
2.- Experiencia	
Mínimo 2 años de experiencia en el acompañamiento a organizaciones de productores en aspectos organizativos, contables, tributarios, jurídicos y de estatutos implementación de fondos rotatorios, apoyo en la formulación y gestión de proyectos de desarrollo rural, capacitaciones dirigidas en componentes socioempresariales.	40
Sub total máximo	40
3.- Entrevista Personal y/o virtual (teleconferencia)	
Facilidad de expresión y habilidad para interactuar con productores, entidades conocimientos amplios y suficientes en aspectos organización de empresas, sociales, económicos, técnicos productivos, contractuales y financieros	Comité Asohofrucol/Colombia Responde: 20 Gerencia General: 10
Sub total	30
Total	100

Etapa 2: Verificación de requisitos y entrevista por Gerencia General de Asohofrucol: Preseleccionadas las hojas de vida, estas se deben enviar a la mayor brevedad posible oficina de Asohofrucol en Bogotá (Con la respectiva acta y matriz o cuadro de los preseleccionados de acuerdo al cuadro anterior), para la realización del proceso de evaluación final.

Etapa 3: Publicación y contratación: Los resultados se publicaran en la Página Web de ASOHOFRUCOL.

NOTA 1: LAS HOJAS DE VIDA QUE NO ALLEGUEN SUS RESPECTIVOS SOPORTES NO SE TENDRÁN EN CUENTA PARA LA CALIFICACIÓN.

NOTA 2: POR FAVOR REVISE LOS REQUISITOS DEL CARGO ANTES DE ENVIAR LA HOJA DE VIDA. SI CUMPLE CON ELLOS ENVÍELA, DE LO CONTRARIO, LE SOLICITAMOS ABSTENERSE YA QUE NO SERÁ TENIDA EN CUENTA.

NOTA 3: LA VINCULACION Y SELECCIÓN DEL PERSONAL DEPENDERA DE LA LEGALIZACION DEL CONTRATO CON COLOMBIA RESPONDE CON ASOHOFRUCOL.