

COLOMBIA RESPONDE-REGIÓN CENTRAL

ASOCIACIÓN HORTIFRUTICOLA DE COLOMBIA ASOHOFRUCOL

TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE **COORDINADOR TÉCNICO Y OPERATIVO DEL PROYECTO** “APOYO A LA OPTIMIZACIÓN DE LA CADENA PRODUCTIVA DE PIÑA Y GULUPA”

1. ANTECEDENTES

En el marco del Programa Colombia Responde, estrategia del Gobierno Nacional que cuenta con el apoyo de la cooperación internacional, específicamente con recursos de la AID (Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional) para la implementación de la política nacional de consolidación territorial y que trabaja en pro del desarrollo rural integrado, fue aprobado el proyecto “Apoyo a la Optimización de la Cadena Productiva de Piña y Gulupa” que busca el acompañamiento a los productores de Piña de 6 organizaciones de productores de los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca, en el mejoramiento de sus condiciones productivas hacia el cumplimiento de los requisitos en BPA y estrategias de comercialización que les permita mejorar sus ingresos netos y fortalecerse organizativamente en el territorio; también apoyar a la organización de productores de la Alianza Gulupa en la asistencia técnica especializada para cumplir con los requerimientos de Global GAP en el municipio de Toribio.

El ejecutor del proyecto es la **ASOCIACIÓN HORTIFRUTICOLA DE COLOMBIA - ASOHOFRUCOL**. En proceso de formalización contrato con Colombia Responde.

2. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Coordinador Técnico y Operativo

3. NUMERO DE CARGOS A OFERTAR

Un (1) Coordinador Técnico y Operativo

4. OBJETIVO DEL CARGO

Prestar sus servicios como Coordinador Técnico y Operativo del Proyecto con el propósito de apoyar los procesos organizativos, administrativos y comerciales que contribuyan a la consolidación de la cadena productiva de piña y gulupa en los municipios de Santander de Quilichao y Caloto en el departamento del Cauca.

TIPO DE CONTRATO

Prestación de servicios.

5. VIGENCIA DEL CONTRATO

Por 13 meses, a partir del mes de Octubre de 2014.

6. HONORARIOS

\$ 4.500.000 mensual

7. PERFIL PROFESIONAL

Nivel educativo: Profesional en las áreas de las ciencias contables, económicas y administrativas, ciencias agropecuarias, ingeniería agronómica, agrícola o agroindustrial preferiblemente con especialización en áreas de gerencia con 2 años de experiencia profesional certificada.

Experiencia laboral: Deben contar con mínimo 4 años de experiencia en cualquiera de los siguientes aspectos: Coordinación y la dirección de proyectos productivos agrícolas, en lo posible con énfasis en piña y pasifloras, gestión de agro negocios, promoción y orientación de mecanismos e instrumentos de la política sectorial agropecuaria.

Habilidades requeridas: Dinamismo, buenas relaciones interpersonales, capacidad de solucionar problemas y resolver conflictos, comunicación asertiva, compromiso, trabajo en equipo, planificación, tolerancia, respeto, iniciativa, capacidad de manejar un amplio rango de actividades de forma simultánea.

Conocimientos:

- El Coordinador deberá asegurar un alto nivel de conocimientos técnicos en frutas y hortalizas.
- Preferiblemente con manejo de metodologías de extensión agrícola y en lo posible en la metodología de Escuelas de Campo.
- Gestión de agro negocios y promoción y orientación de mecanismos e instrumentos de la política sectorial agropecuaria.
- Conocimientos socioeconómicos y culturales del área a intervenir.
- Creación o consolidación de asociaciones de productores agropecuarias.

8. ACTIVIDADES ESPECIFICAS A REALIZAR

1. Listado consolidado de cultivos y grupos de agricultores Ecas priorizados por departamento a presentar a más tardar en el primer mes de ejecución.
2. Se encargara de la revisión de informes técnicos del equipo contratado.
3. presentación de informes técnicos y financieros de acuerdo con los lineamientos del aportante.
4. Informes de actividades mensuales de acuerdo al marco lógico del proyecto y conforme a los parámetros estipulados por la Unidad Técnica de Asohofrucol.
5. Las demás tareas asignadas por la Unidad Técnica, que sean pertinentes con el logro de los objetivos del proyecto.

9. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO Y SEGUIMIENTO

Estará a cargo de los Coordinador del proyecto.

10. FECHA DE APERTURA

Septiembre 19 de 2014.

11. FECHA DE CIERRE

Septiembre 23 de 2014.

12. REQUISITOS INDISPENSABLES

Hoja de vida debidamente soportada, especificando estudios, experiencia laboral, cargos y funciones desempeñadas.

13. ENTREGA HOJA DE VIDA

En el cuadro siguiente se detallan las direcciones del Comité Regional del Cauca en donde se deben radicar las hojas de vida.

OFICINA	PRESIDENTE COMITÉ CAUCA	DIRECCION	CIUDAD	TELEFONO / CELULAR	MAIL
Cauca	Jorge Castro Buchelli	Cra 9 No 1n - 20	Popayán	313 727 9157	jcastrob1@hotmail.com

14. METODOLOGÍA DE SELECCIÓN

El proceso de selección tendrá las siguientes etapas así:

Etapas 1 Preevaluación de hojas de vida: Los interesados deberán enviar sus hojas de vida en físico, con sus respectivos soportes al contacto relacionado en el cuadro anterior, quien en conjunto con representantes de Colombia Responde realizarán una preevaluación de acuerdo con los siguientes criterios y puntajes:

Variables de calificación	Puntaje máximo
1.- Formación académica	
Profesional en las Áreas de las ciencias contables, económicas y administrativas, ciencias agropecuarias, Ingeniería Agronómica, Agrícola o Agroindustrial	25
Postgrado preferiblemente en áreas de gerencia	5
Sub total máximo	30
2.- Experiencia	
Mínimo 4 años de experiencia en cualquiera de los siguientes aspectos: Coordinación y la dirección de proyectos productivos agrícolas, en lo posible con énfasis en piña y pasifloras, gestión de agro negocios,	30

promoción y orientación de mecanismos e instrumentos de la política sectorial agropecuaria.	
Más de 4 años de experiencia en cualquiera de los siguientes aspectos: Coordinación y la dirección de proyectos productivos agrícolas, en lo posible con énfasis en piña y pasifloras, gestión de agro negocios, promoción y orientación de mecanismos e instrumentos de la política sectorial agropecuaria.	10
Sub total máximo	40
3.- Entrevista Personal y/o virtual (teleconferencia)	
Facilidad de expresión y habilidad para interactuar con productores, entidades conocimientos amplios y suficientes en coordinación y dirección de proyectos, especialmente de frutas y hortalizas.	Comité Asohofrucol/Colombia Responde: 20 Gerencia General: 10
Sub total	30
Total	100

Etapa 2: Verificación de requisitos y entrevista por Gerencia General de Asohofrucol: Preseleccionadas las hojas de vida, estas se deben enviar a la mayor brevedad posible oficina de Asohofrucol en Bogotá (Con la respectiva acta y matriz o cuadro de los preseleccionados de acuerdo al cuadro anterior), para la realización del proceso de evaluación final.

Etapa 3: Publicación y contratación: Los resultados se publicaran en la Página Web de ASOHOFRUCOL.

NOTA 1: LAS HOJAS DE VIDA QUE NO ALLEGUEN SUS RESPECTIVOS SOPORTES NO SE TENDRÁN EN CUENTA PARA LA CALIFICACIÓN.

NOTA 2: POR FAVOR REVISE LOS REQUISITOS DEL CARGO ANTES DE ENVIAR LA HOJA DE VIDA. SI CUMPLE CON ELLOS ENVÍELA, DE LO CONTRARIO, LE SOLICITAMOS ABSTENERSE YA QUE NO SERÁ TENIDA EN CUENTA.

NOTA 3: LA VINCULACION Y SELECCIÓN DEL PERSONAL DEPENDERA DE LA LEGALIZACION DEL CONTRATO CON COLOMBIA RESPONDE CON ASOHOFRUCOL.